



創立 1993年12月1日
 事務局 〒286-0106 成田市取香 500
 ホテル日航成田
 TEL/FAXL 0476-24-5044
 例会場 ホテル日航成田内
 TEL 0476-32-1144

成田コスモポリタンロータリークラブ週報



2022～2023年度 国際ロータリー会長のテーマ
 イマジン ロータリー

【会長 ジェニファーE. ジョーンズ】

成田コスモポリタンRCターゲット
 「みんなでつくろう！ “楽しいクラブ・元気なクラブ”」

〔会長：神谷 修一〕

第1380回例会

令和5年3月1日（水）

《 人が辞めない組織の心理的安全性とは？ 》

- ◇ 点 鐘 神谷 修一 会長
- ◇ 国歌 斉唱 君が代
- ◇ ロータリーソング 奉仕の理想
- ◇ 四つのテストの歌

- ◇ お客様紹介 トータルヘルスコーチング 代表 渡辺 淳 様



- ◇ ニコニコBOX
 ・神谷 修一 会長 スピーチ無し
 《全員無事カンボジアから帰ってまいりました。》

- ◇ 結婚記念日紹介

平野 伸一 会員 《3月 3日》	米山 信一 会員 《3月 5日》
沢田 克洋 会員 《3月 6日》	出山 嘉彦 会員 《3月 6日》
長谷川 吉昭 会員 《3月 7日》	石川 邦紘 会員 《3月 9日》
黒木 久 会員 《3月14日》	横山 英樹 会員 《3月21日》
林 康博 会員 《3月26日》	

◇ 誕生日紹介 (8842, 8843)

瀧田 隆 会員 ≪3月 5日≫
出山 嘉彦 会員 ≪3月 6日≫
成尾 正行 会員 ≪3月 7日≫
小泉 榮助 会員 ≪3月16日≫
鈴木 哲雄 会員 ≪3月31日≫
池田 和彦 会員 ≪2月11日≫
田中 英之 会員 ≪2月25日≫



◇ 会長挨拶 神谷 修一 会長



皆さんこんにちは。本日もご出席いただきありがとうございます。
本日のお客様は渡辺 淳様です。2年ぶりだそうです。本日もこの後卓話を
宜しく願います。

2月19日から23日まで、カンボジアに行っていました。

正式な報告会はまだ少し先になると思いますが、簡単に報告させていただきます。
今回は諸岡委員長をはじめ藤崎政弘会員、沢田克洋会員、戸村正宏会員、平野
伸一会員、市原徹也会員、そして私の7名とPHJの担当の南部さんが成田より

り同行され8名のチームで訪問しました。

2月19日、7:30に北ウィング集合、村島さん、加瀬さんのお見送りの中出国手続きへ向かい、飛行機の中では岩澤さんの電話でのお見送りを受け、1時間半遅れての離陸となり、トランジットを含め17:30プノンペン空港に到着し、夕食を取ってホテルに入り、長い初日が終わりました。

翌日は3時間バスに揺られてコンポンチャムへ向かい、午後保険行政区に訪問し、これまでの当クラブの活動を記した記念プレートを贈呈いたしました。またそこで、当クラブとも縁のある「ナリタちゃん」とも面会し、プレゼントを渡し気に入ってもらえたと思います。夜はPHJの現地スタッフと懇親会を開きました。

翌日が死のロードで、コンポンチャムから農村地域に向かい、これがガタガタ道を2~3時間。そこには母子の手洗いの教育集会が行われていて、その親子に今回の目的である「衛生キット」贈呈してまいりました。農村地帯とはいえ、子供たちの発育具合とか、新車のバイクが多く走っているなど、以前よりそんなに貧しさは感じられなかった気がします。

そこからまた3時間かけてガタガタ道をプノンペンまで向かいました。この日が一番きつかったです。

当クラブでは2009-10年から開始されたカンボジア母子健康支援事業も今回をもってコンポンチャムでのプロジェクトは達成し完了と言う事になります。今後はシュムリアップにPHJ事務所が異動し、そちらで新たな活動が開始されます。シュムリアップは今回訪問できなかったアンコール・ワットのあるところです。

今後の当クラブの支援の在り方も考えていく岐路ではあると思いますが、グローバル補助金を目指すのも1つの方向かなとも思います。

これから日程の調整に入りますが、PHJさんを迎えて今までのコンポンチャムでの活動の総括を踏まえて例会で発表して頂くようにしたいと思っております。しばらくお待ちください。

今回のカンボジア訪問の感想としては、若手は元気、中堅は行動的、ベテランは疲労困憊という感じでした。さらに言えば、飛行機は直行便、バス移動は短く、ホテルはバスタブ付、これが望ましいと思います。

しかし、何はともあれ全員無事に帰国できたことに感謝したいと思います。纏まりませんが、以上で会長挨拶といたします。ありがとうございました。

◇ 委員会報告その他

◎ ロータリー情報・雑誌・クラブ研修委員会 藤崎 康人 副委員長



ロータリーの友3月号横書き、ジェニファー・ジョーンズさんの記事。7ページから地域の森活用術。16 ページ、ローターアクトについて。また、次年度の RI 会長の記事では3つのはしらを考えていらっしゃるということです。22 ページからは、ガバナーのロータリーモーメントということで、2290 地区の小倉純夫ガバナーの、ガバナーになった経緯について触れられています。28 ページ、豊島屋の久保田英男さんの記事。縦書き4ページから、八木澤商店の河野通洋さんの記事です。69 ページ、佐倉中央ロータリークラブの会長萩原勇作さんの記事が載っております。皆さん是非読んで頂きたいと思います。

◎ 第10グループ 林 康博 ガバナー補佐



みなさんこんにちは。先日はIMで大変お世話になりありがとうございました。無事に終了ことができ感謝申し上げます。そして会長をはじめとする会員のカンボジアの視察、ご苦労様でした。

ガバナー補佐として、地区大会記念ゴルフ大会についてお話をいたします。第10グループでは3組12名の枠になります。参加者は会長幹事にまかせて参加者を決めていきたいと思っております。ご理解のほどよろしくお願いいたします。また、今週の土曜日に環境セミナーがあり、岩澤さんには大変お世話になり、ありがとうございました。こちらについては月信で読んでいただければと思います。

◇ 幹事報告

大竹 清治 幹事



■回 覧：成田RC週報

■例会案内・変更：成田RC・多古RC

■その他：3月号ガバナー月信・ロータリーの友・ニューモラル

・3月11日に佐倉中央RC主催で東日本大震災追悼セレモニーが開催されます。

・PHJのHPに当クラブのカンボジア視察について掲載されています。

・本日この後、3月の理事会がございます。対象の方はよろしくお願いいたします。

卓 話 「人が辞めない組織の心理的安全性とは？」

トータルヘルスコーチング 代表 渡辺 淳 様



本日は貴重なお時間を頂きましてありがとうございます。

私はコーチングという仕事をさせて頂いておまして、企業の研修や理念経営の社内活性化サポートなどの活動をしています。

人が会社を退職する理由としては、体調や家庭の事情、人間関係、労働環境と色々あると思います。もう少し深堀りして改めて聞いてみると、職場に本音で話せる人がいなかったと答える人が7割いたそうです。人間関係で悩んでい

たという理由が、実態では一番多いと言われている。社内に3人、何でも話せる人がいると、離職率は半分に低減し、同じ給料だとしても満足度は3倍に感じ、モチベーションは7倍に高まるというデータもあるそうです。給料が低い高いということではなく、人間関係がすごく影響しているといえます。社風が合わないという理由にも、社風は文化であり人が作りだすものですから人間関係が影響しているそうです。



新卒で採用した新入社員達が1年間で全員辞めてしまったという例がありまして、その社長が、私達と価値観が大きく違うZ世代と言われる若者たちがこれからの日本を担っていくなかで人間関係の不安はすごく大きいとおっしゃっていました。人材育成や関係を作っていくことの難しさは、サポートしている立場の私でも感じています。

逆に、企業は人材採用に何を求めているかという調査をしますと、コミュニケーション能力が高いことが一番だそうです。これは20年程変わらないそうです。専門的な資格や技術を持っていることはもちろん大切として、それ以外のことはコミュニケーション能力が高ければ全部補えるということなのかもしれません。辞める理由は人間関係、企業が求めているのも人間関係をより良くしていける人というデータが出ております。

あらためて心理的安全性とは、組織の中で自分の考えや気持ちを誰に対しても安心して発言できる状態が保たれているかどうか、ということです。組織の中で安心感を感じていられるかが大きなポイントかもしれません。最近ではよく「傾聴」ということを聞くかもしれませんが、傾聴すると、自分の居場所があると思って自己肯定感が上がります。安心感は新しいことにチャレンジしてみようという前向きな気持ちに繋がります。

心理的安全性はハーバード大学の教授により研究、提唱されたそうです。これをもとに、グーグルが2012年から4年間かなり膨大なお金をかけて生産性向上のためのプロジェクトとして研究をしたそうです。成果を出している組織やチームの要素は何かを調査し、生産性向上には心理的安全性が最重要であるという結論がでました。また、心理的安全性の高い組織は離職率が低く、社内が活発化し、収益性が高まり、評価される機会が2倍多いというデータがでたそうです。

今、1対1の話合いを増やしている企業も増えています。信頼関係を作っていくために雑談をふやしてお互いのことを知っていくうちに、本音が出たり良いアイデアが生まれやすくなるかもしれません。失敗をする事を恐れるのが心理的安全性が低くなっている状態なので、上司が失敗談をシェアして、失敗してもまた次に良くなれるというケアをしっかりと、良いとか悪いの判断をすぐせず何でも意見を出せる場をつくらして、少しずつ土壌を作っていくといいのかもしれない。こういうことの積み重ねで雰囲気や文化ができていくと思います。



また、自分の口癖に皆さん気づかれていますでしょうか。ある時、退職した幹部に聞きました。私は自分の口癖が無意識のうちにネガティブなものだったことや自分の言動が悪い雰囲気につながり、社員を不安に思わせてしまっていました。無意識な自分の小さな言動も、相手に相談できなくさせており心理的安全性には影響が大きいかもしれません。今日は心理的安全性について一緒に考えていけたらとお話させていただきました。ありがとうございました。



◇ 点 鐘 神谷 修一 会長

本日の料理



◇ 出席報告 *メーキャップは前後2週間です。

	日 付	会員数	免 除	出 席	欠 席	M U	出 席 率	補 正 出 席 率
前々回修正	2月15日	70名	5名	30名	33名	5名		51.47%
本日例会	3月1日	70名	5名	36名	31名	2名	55.07%	

・成田コスモポリタンロータリー・クラブ事務局

〒286-0106 成田市取香500 ホテル日航成田内 TEL/FAX 0476-24-5044

・例会場 ホテル日航成田内 TEL 0476-32-1144 FAX 0476-32-0022